



Bando:
**FORMAZIONE E ISTRUZIONE - DGR 1010 del 12/07/2019 – PER UN’IMPRESA ORGANIZZATA
E CONSAPEVOLE**
**STRUMENTI PER FAVORIRE LA COMPETITIVITÀ E
LA CRESCITA PROFESSIONALE**

Titolo Progetto: Strategic Reorientation and Sustainable Development: la Mec Fluid 2.0

DESCRIZIONE DEL PROGETTO: La Mec Fluid 2 sta svolgendo, da alcuni anni, una intensa azione di riorientamento strategico, organizzativo, tecnologico, produttivo e commerciale, finalizzata a migliorare i propri vantaggi competitivi su un mercato sempre più combattuto e sempre più orientato all'internazionalità.

Per realizzare questa strategia di rinnovamento, la Mec Fluid ritiene indispensabile intensificare il supporto offerto da tutte quelle attività di formazione ed accompagnamento in grado di contribuire all'aumento della sua competitività nel sistema socio-economico regionale e di renderla sempre più organizzata, grazie anche a strumenti scientifici di gestione che le permettano di disegnare le proprie strategie attraverso l'analisi di dati certi e misurabili. Intende inoltre diventare sempre più consapevole rispetto all'ibridazione dei mestieri, grazie al rafforzamento delle competenze trasversali delle sue risorse.

OBIETTIVI FORMATIVI: I percorsi formativi previsti nel presente intervento intendono supportare l'azienda con professionalità specifiche per sostenere l'istanza emergente dell'internazionalizzazione e per sviluppare nelle risorse aziendali la capacità di lavorare in gruppo, di saper gestire situazioni complesse, saper agire con responsabilità e spirito imprenditivo, oltre a sostenere il management e la proprietà nell'apprendere come motivare i propri collaboratori e indirizzarli verso obiettivi sentiti e condivisi, favorendo la qualificazione e la professionalizzazione delle risorse.

Gli interventi proposti contribuiranno a rafforzare l'adattabilità delle risorse Mec Fluid in un percorso di apprendimento continuo, anche alla luce delle trasformazioni che stanno portando a un'ibridazione del loro lavoro. Una ibridazione che combina e integra competenze tecniche, gestionali, professionali o relazionali con le competenze informatiche e digitali, le conoscenze per comunicare nei social network e le abilità per interagire con altre persone attraverso la mediazione o l'uso di tecnologie digitali.

Lo scopo ultimo è il saper svolgere in modo efficace la propria attività in ambienti di lavoro in cui lo spazio (fisico e sociale) e il tempo (aziendale e personale) assumono configurazioni diverse, favorendo sia la permanenza al lavoro degli attuali occupati, sia creando le condizioni per uno sviluppo sostenibile che ampli la base occupazionale della Mec Fluid.

DESTINATARI: Verranno coinvolti gli impiegati di ufficio, dedicati alle seguenti attività: definizione delle strategie e delle tecniche produttive e commerciali; indirizzo e coordinamento delle attività di gestione produttiva dell'impresa; progettazione dei prodotti e dei sistemi da realizzare; controllo amministrativo e contabile; marketing e vendite.

Gli operai specializzati nel monitoraggio del processo di produzione e al controllo qualità e nella nella programmazione e controllo di gestione della commessa.

TIPOLOGIE D'INTERVENTO: L'intervento formativo ha come obiettivo quello di preparare il personale all'approccio ai processi, al miglioramento delle prestazioni produttive, agli interventi di riduzione dei costi con l'eliminazione di attività inutili per l'azienda. La modalità utilizzata è quella di formazione in presenza che più si adatta alla tipologia d'intervento.

Gli obiettivi principali sono: - permettere di acquisire i concetti generali della visione per processi, imparare a eseguire l'analisi e la riprogettazione dei processi e sviluppare metodi per migliorare le prestazioni in termini di efficacia, efficienza, qualità e velocità. I partecipanti avranno gli strumenti per attuare fasi e tecniche del business process reengineering e sapranno individuare le informazioni necessarie a pianificare un intervento, documentare il processo attuale e saperlo valutare e ridefinirlo.- fornire un quadro delle caratteristiche della Produzione Snella, evidenziare i fattori di competitività del nuovo sistema di manufacturing, riconoscere i modelli organizzativi e i sistemi di gestione della Lean production e i 5 principi su cui si fonda. Saranno fornite le basi per la creazione di un sistema di gestione d'impresa che mantenga una costante situazione di costo minimo, conoscere l'evoluzione del rapporto tra cliente e fornitore, individuare i cambiamenti

DESCRIZIONE VIAGGI: Il progetto prevede un intervento di mobilità interregionale consistente nella partecipazione di quattro dipendenti della Mec Fluid 2 all'evento fieristico SPS Italia - Smart Production Solutions, che si svolgerà presso le fiere di Parma.