

ESTRATTO

Consulman srl ha adottato il Modello Organizzativo 231: trasparenza, legalità e qualità al centro della nostra azienda

Consulman ha adottato un idoneo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG o Modello 231) in conformità al Decreto Legislativo 231/2001.

Il Decreto Legislativo 231/2001 disciplina la responsabilità amministrativa delle società per illeciti commessi nel loro interesse o vantaggio da soggetti apicali e/o loro sottoposti.

Il Modello 231 rappresenta uno strumento essenziale per prevenire comportamenti illeciti, garantire la conformità alle normative, rafforzare i principi di trasparenza ed etica aziendale e rappresenta per Consulman srl uno strumento fondamentale non solo per adeguarsi alla normativa vigente, ma anche per promuovere un comportamento etico, trasparente e responsabile all'interno dell'azienda, a beneficio di tutti gli *stakeholder* e del Gruppo societario di riferimento.

Il Modello 231 di Consulman srl contiene una parte generale ed una speciale nelle quali viene descritto, tra l'altro:

1) Quadro normativo di riferimento: introduzione della responsabilità amministrativa delle società per reati commessi da soggetti apicali e/o dipendenti. Il D.Lgs. 231/2001 introduce la responsabilità amministrativa delle società per determinati reati commessi da soggetti in posizione apicale e/o da dipendenti sotto la loro direzione, quando tali azioni sono compiute nell'interesse o a vantaggio dell'ente.

2) Sanzioni: le sanzioni per gli enti possono includere:

- Pecuniarie: basate su un sistema di "quote" proporzionate alla gravità dell'illecito e alla situazione economica dell'ente.
- Interdittive: come l'interdizione dall'attività, il divieto di contrattare con la PA o la sospensione di licenze;
- confisca e pubblicazione della sentenza.

3) Esimenti e ruolo del MOG: il MOG, se adottato e attuato correttamente, può esonerare la Società da responsabilità dimostrando (i) la prevenzione dei reati attraverso modelli organizzativi e di controllo, (ii) l'esistenza di un Organismo incaricato di vigilare sull'efficacia e aggiornamento del MOG e (iii) la mancanza di colpa organizzativa nel caso di reati commessi da soggetti apicali e loro sottoposti.

4) struttura e attività di Consulman Srl e principi su cui si fonda il Modello 231 adottato

Oggetto sociale: consulenza e organizzazione aziendale, con un *focus* su progetti di consulenza, finanza agevolata, formazione finanziata e servizi ICT.

Governance: gestita da un Consiglio di Amministrazione.

Procedure aziendali: sono formalizzati processi chiave che coprono gestione documentale, consulenza, formazione, *marketing*, sicurezza e ICT.

Codice Etico e di Condotta: fornisce un quadro di riferimento per i principi etici che guidano il comportamento di dipendenti e collaboratori.

Processi operativi: è stata descritta l'organizzazione della Società, articolata su diverse sedi; le attività sono state suddivise in progetti di consulenza, finanza agevolata, monitoraggio di opportunità di finanziamento, supporto ai clienti nella partecipazione a bandi, sviluppo e gestione di infrastrutture informatiche aziendali, formazione finanziata, sviluppo di piani formativi e partecipazione a progetti finanziati.

Analisi, gestione e prevenzione dei rischi: sono state mappate, nella parte speciale, le attività aziendali più sensibili per individuare le aree più esposte a potenziali comportamenti illeciti. Sono state identificate le aree di rischio e la definizione di protocolli operativi per mitigare le possibilità di commissione di reati.

Trasparenza: procedure che garantiscono la tracciabilità delle decisioni e la gestione delle risorse.

Sistema disciplinare: sono previste sanzioni per il mancato rispetto del Modello 231 e del Codice Etico e di Condotta, rafforzando così la cultura aziendale basata su responsabilità e correttezza

Audit e verifiche: controlli sull'efficacia del Modello 231, con eventuali aggiornamenti in caso di violazioni o modifiche organizzative.

Procedure operative trasparenti: sono stati introdotti protocolli e controlli che garantiscono il rispetto delle normative e degli standard di qualità.

Codice Etico e di Condotta: definizione dei principi guida e dei valori su cui si fonda l'attività, integrati nel sistema gestionale.

Organismo di Vigilanza (OdV): Organismo indipendente che verifica l'applicazione del Modello e suggerisce, se del caso, eventuali miglioramenti.

Formazione e sensibilizzazione: sono organizzati corsi per dipendenti e collaboratori, affinché vi sia piena consapevolezza dei principi del Modello 231 e degli standard etici e legali da rispettare.

Monitoraggio e aggiornamento: il Modello 231, così come il Sistema Qualità, è costantemente aggiornato per rispondere alle nuove sfide normative e operative.

Sistema integrato: il Modello 231 di Consulman srl non è un elemento isolato, ma si inserisce e si integra perfettamente, tra l'altro, con il Sistema di Gestione per la Qualità e le procedure interne formalizzate. L'integrazione tra i sistemi consente di garantire un approccio strutturato e coerente per il controllo e il miglioramento dei processi aziendali, migliorare la capacità di identificare e mitigare i rischi, sia in termini di *compliance* legale che di qualità dei nostri prodotti e servizi, nonché di rafforzare l'impegno a soddisfare le esigenze di clienti e *stakeholder*, operando in un contesto aziendale che punta all'eccellenza e al rispetto delle regole.